

## Noodzakelijke info voor werkgevers bij een 2e spoor traject

### 1. Wanneer spoor 2 inzetten?

Als de werknemer na langdurige ziekte niet meer terug kan naar het eigen werk of een andere functie binnen het bedrijf.

### 2. Wanneer spoor 2 starten?

Gerekend vanaf de 1e ziektedag, moet het tweede spoor traject uiterlijk binnen de eerste 6 weken van het 2e ziektejaar starten. Bij een latere start loopt de werkgever kans op een UWV loonsanctie.

### 3. Wanneer spoor 2 traject stoppen?

Na 2 jaar ziekte stopt het traject en kunt u het dienstverband met de werknemer beëindigen. Bij een medische ingreep, wordt het traject (tijdelijk) stopgezet

### 4. Is spoor 2 verplicht?

Een tweede spoor traject is een wettelijke verplichting (Wet verbetering Poortwachter) voor de werkgever en werknemer. Die verplichting gaat in als de werknemer niet meer terug kan naar het eigen of ander werk binnen uw bedrijf. Het aanbieden van aangepast werk is ook een verplichting van de werkgever.

### 5. Is spoor 1 en 2 verplicht?

Ook als er uren worden opgebouwd in de eigen of een andere functie binnen uw bedrijf (spoor 1), is spoor 2 een verplichting.

### 6. Wat als de werknemer tijdens de wachttijd (2 jaar) een andere baan vindt?

Dan kan gekozen worden voor detachering vanuit uw bedrijf. De werknemer blijft dan bij u in dienst tot einde wachttijd en u sluit een overeenkomst met de nieuwe werkgever.

### 7. Wanneer kan de werknemer beter gemeld worden?

Bij een percentage van 100% ofwel volledige terugkeer naar het werk. Hier geldt wel een duurzaamheidstoets tussen 6-12 weken.

### 8. Wanneer WIA aanvragen?

Dat moet uiterlijk in de 93e week worden gedaan door de werknemer, veelal samen met de case manager. WIA kan worden aangevraagd via <https://www.uwv.nl/nl/wia/wia-aanvragen>  
Alle documenten van het verzuim, het zogenaamde re-integratiedossier, moet dan naar het UWV worden gestuurd.

9. Wanneer een deskundigenoordeel bij het UWV aanvragen?

Er zijn verschillende redenen om een deskundigenoordeel aan te vragen. Bijvoorbeeld als de werkgever het niet een is met de bedrijfsarts. Hier wordt daar nader op in gegaan  
<https://www.uwv.nl/nl/ziek/re-integratie/deskundigenoordeel>

10. Wie doet wat binnen een 2e spoor traject?

-de bedrijfsarts van de ARBO is bepalend binnen het 1e en 2e spoor traject. In een zogenaamd 'actueel oordeel' bepaalt hij 1 x in de 6 weken de (eventuele) opbouw in uren in het eigen, dan wel aangepast werk. De basis hiervoor is de Functionele Mogelijkheden Lijst (FML) of Inzetbaarheidprofiel.

-de arbeidsdeskundige heeft een onderzoek verricht bij u als werkgever en op basis van gesprekken met u en de werknemer maakt hij rapport op.

-de case manager van de ARBO begeleidt het gehele administratieve verzuim namens de werkgever. Namens de werknemer, verzorgt hij veelal de WIA-aanvraag. Die functie kan eventueel ook door een functionaris van het bedrijf worden uitgeoefend.

-een 2e spoor coach van het tweede spoor bureau, [www.het2espoor.nl](http://www.het2espoor.nl) , begeleidt de werknemer naar een andere baan to einde wachttijd

-de verzekeringsarts van het UWV bepaalt het percentage arbeidsongeschiktheid. Bij minder dan 35% wordt geen WIA toegekend. Een 2e mogelijkheid is een afkeuringpercentage tussen de 35% en 80%. Een derde mogelijkheid is (tijdelijke) volledige afkeuring tussen 80-100%.