

---

## **9 x Essentiële punten voor werkgevers bij een 2e Spoor Traject**

### 1. Wanneer spoor 2 inzetten en wanneer starten?

Als de werknemer na langdurige ziekte niet meer terug kan naar het eigen werk of een andere functie binnen het bedrijf, moet een 2e spoor traject starten. Gerekend vanaf de 1e ziektedag, moet het tweede spoor traject uiterlijk starten binnen de eerste 6 weken van het 2e ziektejaar. Bij een latere start loopt de werkgever kans op een UWV loonsanctie. Die kunnen wij u vóórkomen.

### 2. Wanneer spoor 2 traject stoppen?

Na 2 jaar ziekte stopt het traject en kunt u het dienstverband met de werknemer beëindigen. Bij een medische ingreep, wordt het traject (tijdelijk) stopgezet

### 3. Is spoor 2 verplicht?

Een tweede spoor traject is een wettelijke verplichting (Wet verbetering Poortwachter) voor de werkgever en werknemer. Die verplichting geldt als de werknemer niet meer terug kan naar het eigen of ander (aangepast) werk binnen uw bedrijf.

### 4. Is spoor 2 verplicht als de werknemer uren opbouwt in het eigen, dan wel aangepast werk?

Ook als er uren worden opgebouwd in de eigen of een andere functie binnen uw bedrijf (spoor 1), is spoor 2 een verplichting.

### 5. Wat als de werknemer tijdens de wachttijd (2 jaar) een andere baan vindt?

Dan kan gekozen worden voor detachering vanuit uw bedrijf. Wij blijven uw werknemer dan begeleiden om uitval te voorkomen. De werknemer blijft dan bij u in dienst tot einde wachttijd en u sluit een overeenkomst met de nieuwe werkgever en stuurt hem/haar dan factuur voor zijn/haar werkzaamheden.

### 6. Wanneer kan de werknemer beter gemeld worden?

Bij een percentage van 100% ofwel volledige terugkeer naar het werk. Hier geldt wel een duurzaamheidstoets tussen 6-12 weken.

### 7. Wanneer WIA aanvragen?

Dat moet uiterlijk is de 93e week van de ziekte worden gedaan door de werknemer. Veelal gebeurt dit samen met de case manager (HRM of werkgever). WIA kan worden aangevraagd via <https://www.uwv.nl/nl/wia/wia-aanvragen>

Alle documenten van het verzuim, het zogenaamde re-integratiedossier, moet dan naar het UWV

worden gestuurd.

#### 8. Wanneer een deskundigenoordeel bij het UWV aanvragen?

Er zijn verschillende redenen om een deskundigenoordeel aan te vragen. Bijvoorbeeld als de werkgever het niet een is met de bedrijfsarts. Bij deze link wordt daar nader op in gegaan:  
<https://www.uwv.nl/nl/ziek/re-integratie/deskundigenoordeel>

#### 9. Wie doet wat binnen een 2e spoor traject (rolverdeling)?

-de bedrijfsarts (BA) van de ARBO is bepalend binnen het 1e en 2e spoor traject. De BA onderzoekt 1 x 6 weken de werknemer en in een zogenaamd 'actueel oordeel' geeft hij de belastbaarheid van de werknemer aan. Dat leidt tot (eventuele) opbouw in uren in het eigen, dan wel aangepast werk. De basis hiervoor is de Functionele Mogelijkheden Lijst (FML) , Inzetbaarheidprofiel of LAB

-de arbeidsdeskundige verricht een onderzoek bij u op het bedrijf en heeft een gesprek met u als werkgever en de werknemer. Op basis van die gesprekken en het onderzoek, maakt hij een zogenaamd arbeidsdeskundig rapport op.

-de case manager van de ARBO of werkgever, begeleidt het gehele administratieve verzuim namens de werkgever. Namens de werknemer, verzorgt hij veelal de WIA-aanvraag.

-de 2e spoor coach van het tweede spoor bureau, [www.het2espoor.nl](http://www.het2espoor.nl) , begeleidt de werknemer naar een andere baan tot einde wachttijd.

-de verzekeringsarts van het UWV keurt de werknemer en bepaalt het percentage arbeidsongeschiktheid. Bij minder dan 35% wordt geen WIA toegekend. Een 2e mogelijkheid is een afkeuringpercentage tussen de 35% en 80%. Een derde mogelijkheid is (tijdelijke) volledige afkeuring tussen 80-100%. De werknemer krijgt dan een WGA uitkering. IVA staat voor een volledige afkeuring.